

OŚWIADCZENIE
O STANIE KONTROLI ZARZĄDCZEJ
dyrektora Okręgowego Ośrodka Wychowawczego w Witkowie
za rok 2024

Dział I

Jako osoba odpowiedzialna za zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, tj. działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy, a w szczególności dla zapewnienia:

- zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- skuteczności i efektywności działania,
- wiarygodności sprawozdań,
- ochrony zasobów,
- przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- zarządzania ryzykiem,

oświadczam, że w kierowanej przeze mnie jednostce sektora finansów publicznych

Okręgowym Ośrodkiem Wychowawczym w Witkowie,

(nazwa jednostki sektora finansów publicznych)

Część A

- w wystarczającym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Część B

- w ograniczonym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

(Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej wraz z planowanymi działaniami, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej, zostały opisane w dziale II oświadczenia).

Część C

- nie funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Część D

Niniejsze oświadczenie opiera się na mojej ocenie i informacjach dostępnych w czasie sporządzania niniejszego oświadczenia pochodzących z:

- monitoringu realizacji celów i zadań



- samooceny kontroli zarządczej przeprowadzonej z uwzględnieniem standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych
- procesu zarządzania ryzykiem
- audytu wewnętrznego
- kontroli wewnętrznych
- kontroli zewnętrznych
- innych źródeł informacji: sędzia- wizytator Sądu Rejonowego w Słupcy, Powiatowa Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna w Gnieźnie, Państwowa Straż Pożarna w Gnieźnie, DWOiP MS w Warszawie, RPO w Warszawie,

Jednocześnie oświadczam, że nie są mi znane inne fakty lub okoliczności, które mogłyby wpłynąć na treść niniejszego oświadczenia.

Witkowo 2 stycznia 2025 roku
(miejsce, data)

DYREKTOR
 Okręgowego Ośrodka Wychowawczego
 w Witkowie
mgr Przemysław Prieb

 (podpis kierownika jednostki)

Dział II

Główne problemy wpływające na realizację zadań wynikających z prowadzonej w placówce kontroli zarządczej:

- braki kadrowe – trudności z zatrudnieniem nowych pracowników (głównie pedagogicznych dysponujących wymaganymi kwalifikacjami formalnymi i kompetencjami zawodowymi) – aktualnie braki kadrowe doraźnie są uzupełniane nowymi pracownikami, którzy zostają zatrudniani łącząc poprzednie miejsce pracy z pracą w OOW w Witkowie. Taka sytuacja generuje problemy organizacyjne oraz obniża poziom zaangażowania ww. osób w pracę. Największy problem dotyczy zatrudnienia nauczycieli zawodu;
- niedobór w kadrze kierowniczej ośrodka – niezbędne utworzenie funkcji zastępcy kierownika internatu i kierownika warsztatów szkolnych.
- postępujący proces „wypalenia zawodowego” u pracowników powodujący obniżenie poziomu pracy i zaangażowania – pilna konieczność umożliwienia odejścia na emeryturę pracowników z najdłuższym stażem (ponad 25 – letnim) oraz uzupełnienie kadry młodymi nauczycielami poprzez stworzenie atrakcyjnych warunków pracy (w tym wynagrodzenia i wcześniejszych emerytur);
- opieka medyczna jest realizowana w ograniczonym wymiarze ze względu na ograniczony wymiar zatrudnienia lekarza – psychiatry oraz dwóch pielęgniarek;
- wysoki wzrost problemów wychowawczych generowany przez nieletnich przebywających w naszej placówce z powodu zaburzeń zachowania;

Przyczyny:

- 1) wysoki poziom demoralizacji (niektórzy wychowankowie wymagają zastosowania środka poprawczego),
- 2) trwałe uszkodzenia układu nerwowego na tle rozwojowym oraz z powodu stosowania środków odurzających od wczesnych lat życia. Ww. osoby wynikają stosowania

specjalistycznej (stałej) pomocy medycznej w tym farmakologicznej i psychoterapeutycznej. Nasza placówka nie dysponuje adekwatnym zapleczem (pomimo zapisu ustawowego mówiącego o realizacji w ośrodku różnych systemów: resocjalizacyjnego, rewalidacyjnego i terapeutycznego) – brak wykwalifikowanego personelu medycznego oraz psychoterapeutycznego. Obecnie zatrudnieni specjaliści realizują zadania pomocy psycho-pedagogicznej w ograniczonym zakresie: m.in. prowadzą działania z zakresu profilaktyki, wspierają działalność edukacyjną szkoły dotyczącą uzupełniania deficytów szkolnych oraz w ograniczonym zakresie prowadzą zajęcia o charakterze terapeutycznym (np. w formie TZA, socjoterapii, rozmów z psychologiem, itp.),

- 3) zbyt wysoki stan ilościowy wychowanków w grupach – skumulowanie dużej ilości nieletnich charakteryzującej się różnorodnymi zaburzeniami funkcjonowania wynikających z różnych przyczyn (m.in. wysoki poziom demoralizacji, niepełnosprawność intelektualna w stopniu lekkim i umiarkowanym, uzależnienie od środków psychoaktywnych oraz zaburzenia psychiczne) powoduje zaburzenia w relacjach interpersonalnych między wychowankami. Obniżenie liczebności wychowanków w grupach do 6 osób jest podstawowym warunkiem podniesienia jakości i skuteczności pracy resocjalizacyjnej.

Nasze dwuletnie doświadczenia w zakresie realizacji zadań wynikających z ustawy z 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich wskazują na potrzebę pilnej modyfikacji tego dokumentu – np. w aspekcie utworzenia specjalistycznych ośrodków dla młodzieży uzależnionej i charakteryzującej się poważnymi zaburzeniami psychicznymi (brak takich placówek skutkuje koniecznością wielokrotnego umieszczania nieletnich w szpitalach psychiatrycznych, które często odmawiają przyjęcia naszych wychowanków pomimo skierowania wystawionego przez lekarza psychiatrę. Personel medyczny często sygnalizuje wyczerpanie możliwości skutecznej opieki nad naszymi wychowankami – np. z powodu braku miejsc i generowanych przez nich problemów podczas relacji interpersonalnych z innymi pacjentami).

Ponadto wybuch wojny w lutym 2022 r. w Ukrainie również w 2024 roku spowodował konieczność wprowadzenia w placówce stopni alarmowych Bravo i CRP-Bravo - podjęcia działań przygotowujących ośrodek do wypełniania innych funkcji niż dotychczas w razie konieczności funkcjonowania w realiach zagrożenia bezpieczeństwa kraju.

Dział III

Nie dotyczy