

Plan działalności Okręgowego Ośrodka Wychowawczego w Witkowie w roku 2024

LP	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI		NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA SŁUŻĄCE REALIZACJI CELU	ODNIESIENIE DO DOKUMENTU O CHARAKTERZE STRATEGICZNYM
		NAZWA CELU	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU 2024		
1	2	3	4	5	6
1.	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy	<p>1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków OOW Witkowo</p> <p>2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków OOW Witkowo do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej</p>	<p>2 (kursy zawodowe)</p> <p>2 (szkolenia)</p>	<p>1. Poprawa efektywności usamodzielniania wychowanków poprzez realizowanie tego procesu z pomocą prowadzenia skutecznych metod oddziaływań, skoncentrowanych na przygotowaniu wychowanków do samodzielnego, zgodnego z obowiązującym prawem i normami społeczno-etycznymi funkcjonowania w środowisku otwartym po zwolnieniu z ośrodka (kształtowanie umiejętności przydatnych w readaptacji społecznej nieletnich, w tym m.in. uzupełnienie zaległości edukacyjnych oraz organizacja kursów i szkoleń umożliwiających nieletnim zdobycie dodatkowych kwalifikacji i kompetencji zawodowych wyrównujących ich szanse na rynku pracy).</p> <p>2. Podnoszenie indywidualnych kompetencji wychowanków w zakresie: poruszania się po rynku pracy, urzędach i instytucjach oraz umiejętności i kwalifikacji zawodowych (szkolenia i warsztaty).</p> <p>3. Doskonalenie zawodowe pracowników, rozwijanie indywidualnych kompetencji.</p> <p>4. Oszczędna i adekwatna do potrzeb i gospodarstwa zasobami finansowymi.</p>	<p>Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r. poz. 260).</p> <p>Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości.</p> <p>Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2024 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość w zakresie mierników</p>

DYREKTOR
Okręgowego Ośrodka Wychowawczego
w Witkowie

Rejestr ryzyka

Komórka organizacyjna – właściciel ryzyka: Okręgowy Ośrodek Wychowawczy w Witkowie

LP	Zidentyfikowane ryzyka	Prawdopodobieństwo zmaterializowania się ryzyka.	Wpływ ryzyka na osiągnięcie celu.	Istotność (poziom) ryzyka	Reakcja na ryzyko ⁽¹⁾	Działania planowane w celu zmniejszenia ryzyka.	Osoby odpowiedzialne - właściciele ryzyka
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Brak realizacji planu szkolenia zawodowego przygotowującego nieletnich do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.	2	4	8	P	Realizacja planu szkolenia zawodowego Weryfikacja posiadanych przez nieletnich kompetencji zawodowych i motywowanie ich do udziału w szkoleniu. Samodzielne organizowanie szkoleń zawodowych dla nieletnich.	Kierownik szkół. Cały rok.
2	Brak realizacji programu w zakresie usamodzielnienia nieletnich	2	4	8	P	Opracowanie i systematyczna realizacja wewnętrznego programu dotyczącego usamodzielnienia nieletnich	Pedagog Cały rok
3	Wystąpienie wydarzenia nadzwyczajnego spowodowanego: zaniedbaniami pracowników w zakresie wykonywania obowiązków służbowych, nieprzestrzeganiem przez nich procedur ośrodka, złym stanem systemu bezpieczeństwa w ośrodku.	3	3	9	P	Prowadzenie efektywnego nadzoru nad pracownikami, analiza stanu sprawności systemu bezpieczeństwa, aktualizowanie procedur i zasad postępowania.	Kierownicy poszczególnych działów, w tym koordynator służby ochrony oraz kierownik gospodarczy. Cały rok
4	Zagrożenie dla bezpieczeństwa pracowników oraz nieletnich wynikające z wysokiego poziomu demoralizacji oraz agresji niektórych wychowanków.	3	4	12	P	Stala analiza poziomu demoralizacji nieletnich, obserwacja zachowania się wychowanków, przestrzeganie regulaminów pracy i procedur postępowania.	Zespół pomocy psychologiczno - pedagogicznej pracownicy pedagogiczni i służby ochrony
5	Pojawiające się konflikty wśród nieletnich - przebywanie w ośrodku nieletnich różnicowanych pod względem wieku, na różnym etapie rozwojowym w okresie adolescencji, ale i również z	3	4	12	P	Weryfikacja posiadanych przez nieletniego ograniczeń i zaburzeń. Diagnostyka. Indywidualizacja oddziaływań w odniesieniu do nieletniego. Wysoki poziom kompetencji zawodowych i kwalifikacji	Kadra kierownicza ośrodka, zespół pomocy psychologiczno - pedagogicznej pracownicy

	zaburzeniami psychicznymi i osobowości oraz z niepełnosprawnościami intelektualnymi (w stopniu lekkim i umiarkowanym)							owników (min z zakresu mediacji i rozwiązywania konfliktów)	pedagogiczni i służby ochrony
6	Zagrożenie bezpieczeństwa placówki (osób w niej przebywających i pracujących) wynikające ze skutków rozprzestrzeniania się zaraźliwych chorobotwórczych i zarażania się nimi wychowanków i pracowników (np. w dalszym ciągu Covid-19)	3	4	12	P		Systematyczna analiza sytuacji epidemiologicznej kraju, środowisk z których pochodzą nasi wychowankowie, stanu zdrowotnego wychowanków i pracowników; wdrażanie adekwatnych do okoliczności działań prewencyjnych lub reakcja na sytuację bezpośredniego zagrożenia. Wywiady medyczne po powrotach nieletnich do ośrodka, możliwość wykonywania testów np. na Covid-19	Dyrektor ośrodka, kierownicy działów, personel medyczny	
7	Niepowroty nieletnich z przepustek i urlopów	4	4	16	N		Udzielanie urlopów i przepustek zgodnie z ustawą z dnia 9.06.2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich oraz w oparciu o wnikliwą analizę sytuacji każdego nieletniego. Podjęcie działań w celu pozyskania wywiadów środowiskowych. Kontakt i informacja od rodziców/opiekunów prawnych nieletnich.	Dyrektor ośrodka, kierownicy działów, zespół pomocy psychologicznej – pedagogicznej, wychowawcy/patrzeni nieletnich	
8	Niefektywna praca pracowników pedagogicznych ośrodka – brak realizacji planów pracy – w tym nieprawidłowe funkcjonowanie kółek zainteresowań	2	4	8	P		Prowadzenie efektywnego nadzoru nad pracownikami pedagogicznymi oraz pracownikami administracji i obsługi.	Dyrektor ośrodka, kierownicy poszczególnych działów ośrodka. Cały rok.	
9	Duża ilość zwolnień lekarskich (jako wynik m.in. procesu „wypalenia zawodowego”) generująca dużą ilość godzin ponadwymiarowych, skutkująca brakiem środków finansowych	4	3	12	P		Zarządzanie budżetem ośrodka w sposób oszczędny i adekwatny do potrzeb bezpiecznego funkcjonowania placówki. Szkolenie z zakresu wypalenia zawodowego i radzenia sobie w sytuacjach trudnych i stresujących.	Dyrektor ośrodka, pedagog, szkoleniowcy zewnętrzni, główna księgowa.	

15	przebywającym w placówce. Intensywny i szybki proces wypełniania się placówki przez nowych wychowanków, w tym przez wychowanków innej narodowości niż polska	3	4	12	P	Adaptacja warunków ośrodka do potrzeb wynikających z dużej ilości wychowanków – uruchamianie kolejnych grup i oddziałów szkolnych. Poszukiwanie na rynku pracy i zatrudnienie nowych pracowników posiadających wymagane kwalifikacje, min. ze znajomością języków obcych	Dyrektor ośrodka, kierownicy działów, kadry Na bieżąco
----	---	---	---	----	---	---	---

¹ – należy wpisać jedną z możliwych reakcji na ryzyko: A – akceptacja, P – prewencja, N – niezwłoczne działanie zmniejszające ryzyko, W – wycofanie się z działania lub przeniesienie ryzyka na inny podmiot.

29. 12. 2023

DYREKTOR
Integracyjnego Ośrodka Wychowawczego
w Wilkowie
Przemysław Priebie

Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka (skala punktowa i procentowa) w Okręgowym Ośrodku Wychowawczym w Witkowie

Prawdopodobieństwo.	Skala punktowa.	Skala procentowa
Bardzo rzadkie lub prawie niemożliwe.	1	0-20%
Małe prawdopodobieństwo.	2	21-40%
Średnie prawdopodobieństwo.	3	41-60%
Prawdopodobne.	4	61-80%
Prawie pewne.	5	81-100%

Opis wpływu ryzyka - skutek wystąpienia ryzyka (skala punktowa) w Okręgowym Ośrodku Wychowawczym w Witkowie.

Opis wpływu	Skala punktowa	Skutki			
		Finansowe	Organizacyjne	Bezpieczeństwo ludzi	Reputacja
Nieznaczny	1	Bardzo mały skutek, poniżej 100 zł	Chwilowe zakłócenia w działalności ośrodka	Brak wpływu	Brak skutków o wymiarze publicznym
Mały	2	Mały skutek, 100 – 10.000 zł	Niewielkie zakłócenia w działalności ośrodka	Niewielkie obrażenia	Ograniczone informacje w mediach lokalnych lub regionalnych.
Średni	3	Średnia strata, 10.000-100.000 zł	Zakłócenia w działalności ośrodka	Pewne obrażenia	Pewne informacje w mediach lokalnych lub regionalnych.
Poważny	4	Poważna strata, 100.000-500.000 zł	Brak realizacji kluczowego celu	Poważne obrażenia	Pewne informacje w mediach ogólnokrajowych.
Katastrofalny	5	Katastrofalne skutki, pow. 500.000 zł	Brak realizacji kluczowych celów	Utrata życia	Doniesienia medialne w całym kraju.

Matryca punktowej oceny ryzyka w Okręgowym Ośrodku Wychowawczym w Witkowie

Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka Wpływ ryzyka	Waga	Bardzo rzadkie lub prawie niemożliwe	Małe prawdopodobieństwo	Średnie prawdopodobieństwo	Prawdopodobne	Prawie pewne
Waga		1	2	3	4	5
Katastrofalny	5	5	10	15	20	25
Poważny	4	4	8	12	16	20
Średni	3	3	6	9	12	15
Mały	2	2	4	6	8	10
Nieznaczny	1	1	2	3	4	5

1-4 - akceptacja, 5-12 - prewencja, 15-25 - niezwłoczne działania zmniejszające ryzyko lub wycofanie się z działania albo przeniesienie działania na inny podmiot.

Sposób monitorowania działań planowanych w celu zmniejszenia ryzyka wymienionego w rejestrze ryzyk.

1. Kwartalne zestawienia zrealizowanych działań
2. Zebrania zespołu kierowniczego w sprawie realizacji zadań

29. 12. 2023

DYREKTOR
Okręgowego Ośrodka Wychawawczego
w Wytkowie
mgr Przemysław Priebe