

Plan działalności Okręgowego Ośrodka Wychowawczego w Witkowie w roku 2023

LP	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI		NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA SŁUŻĄCE REALIZACJI CELU	ODNIESIENIE DO DOKUMENTU O CHARAKTERZE STRATEGICZNYM
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU 2023		
1	2	3	4	5	6
1.	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy	<p>1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków OOW Witkowo</p> <p>2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków OOW Witkowo do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej</p>	<p>2 (kursy doskonalenia zawodowego)</p> <p>3 (szkolenia)</p>	<p>1. Realizowanie procesu usamodzielniania wychowanków poprzez prowadzenie skutecznych metod oddziaływań, skoncentrowanych na przygotowaniu wychowanków do samodzielnego, zgodnego z obowiązującym prawem i normami społeczno-etycznymi funkcjonowania w środowisku otwartym po zwolnieniu z placówki (kształtowanie umiejętności przydatnych w readaptacji społecznej nieletnich, w tym m.in. uzupełnienie zaległości edukacyjnych oraz organizacja kursów i szkoleń umożliwiających nieletnim zdobycie dodatkowych kwalifikacji i kompetencji zawodowych poszukiwanych na rynku pracy).</p> <p>2. Podnoszenie indywidualnych kompetencji wychowanków w zakresie: poruszania się po rynku pracy, urzędach i instytucjach oraz umiejętności i kwalifikacji zawodowych (szkolenia i warsztaty).</p> <p>3. Doskonalenie zawodowe pracowników, rozwijanie indywidualnych kompetencji.</p> <p>4. Oszczędna i adekwatna do potrzeb i gospodarka zasobami finansowymi.</p>	Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r. poz. 260)

Witkowo, dn. 29 grudnia 2022 r.

DYREKTOR

Okręgowego Ośrodka Wychowawczego

mgr Przemysław Priebie

Rejestr ryzyka

Komórka organizacyjna – właściciel ryzyka: Okręgowy Ośrodek Wychowawczy w Witkowie

LP	Zidentyfikowane ryzyka	Prawdopodobieństwo zmaterializowania się ryzyka.	Wpływ ryzyka na osiągnięcie celu.	Istotność (poziom) ryzyka	Reakcja na ryzyko ⁽¹⁾	Działania planowane w celu zmniejszenia ryzyka.	Osoby odpowiedzialne - właściciele ryzyka
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Brak realizacji planu szkolenia zawodowego przygotowującego nieletnich do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.	2	4	8	P	Realizacja planu szkolenia zawodowego Weryfikacja posiadanych przez nieletnich kompetencji zawodowych i motywowanie ich do udziału w szkoleniu. Oferta kursów/szkożeń skierowana również do niepełnoletnich wychowanków. Samodzielne organizowanie szkoleń zawodowych dla nieletnich.	Dyrektor szkół. Cały rok.
2	Brak realizacji programu w zakresie usamodzielnienia nieletnich	2	4	8	P	Opracowanie i systematyczna realizacja zakładowego programu dotyczącego usamodzielnienia nieletnich	Pedagog Cały rok
3	Wystąpienie wydarzenia nadzwyczajnego spowodowanego: zaniedbaniami pracowników w zakresie wykonywania obowiązków służbowych, nieprzestrzeżeniem przez nich procedur ośrodka, złym stanem systemu bezpieczeństwa w ośrodku.	3	3	9	P	Prowadzenie efektywnego nadzoru nad pracownikami pedagogicznymi, analiza stanu sprawności systemu bezpieczeństwa, aktualizowanie procedur i zasad postępowania.	Dyrektor, kierownicy poszczególnych działów, w tym koordynator ochrony ośrodka oraz kierownik A - G. Cały rok
4	Zagrożenie dla bezpieczeństwa pracowników oraz nieletnich wynikające z wysokiego poziomu demoralizacji oraz agresji niektórych wychowanków.	3	4	12	P	Stać analizą poziomu demoralizacji nieletnich przebywających w ośrodku i nowo doprowadzonych do placówki z innych podmiotów np. MOW-ów (realizacja programu adaptacyjnego), obserwacja zachowania się wychowanków, przestrzeganie regulaminów pracy i procedur	Zespół pomocy psychologiczno-pedagogicznej pracownicy pedagogiczni i służby ochrony

5	Zagrożenie bezpieczeństwa placówki (osób w niej przebywających i pracujących) wynikające ze skutków rozprzestrzeniania się zarażków chorobotwórczych i zarażania się nimi wychowanków i pracowników (np. wirus SARS CoV - 2)	3	4	12	P	Systematyczna analiza sytuacji epidemiologicznej kraju, środowisk z których pochodzą nasi wychowankowie, stanu zdrowotnego wychowanków i pracowników; wdrażanie adekwatnych do okoliczności działań prewencyjnych lub reakcja na sytuację bezpośredniego zagrożenia	Dyrektor ośrodka, kierownicy działów, personel medyczny
6	Niepowroty nieletnich z przepustek i urlopów	4	4	16	N	Udzielanie urlopów i przepustek zgodnie z ustawą z dnia 9.06.2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich oraz w oparciu o wnikliwą analizę sytuacji każdego nieletniego.	Dyrektor ośrodka, kierownicy działów, zespół pomocy psychologiczno-pedagogicznej
7	Niefektywna praca pracowników pedagogicznych ośrodka – brak realizacji planów pracy – w tym nieprawidłowe funkcjonowanie kółek zainteresowań	2	4	8	P	Prowadzenie efektywnego nadzoru nad pracownikami pedagogicznymi oraz pracownikami administracji i obsługi.	Kierownicy poszczególnych działów ośrodka. Cały rok.
8	Duża ilość zwolnień lekarskich generująca dużą ilość godzin ponadwymiarowych, skutkująca brakiem środków finansowych na wynagrodzenia dla pracowników.	4	3	12	P	Zarządzanie budżetem ośrodka w sposób oszczędny i adekwatny do potrzeb bezpiecznego funkcjonowania placówki.	Dyrektor ośrodka, główna księgowa.
9	Brak możliwości realizacji projektu szkoleniowego mającego na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji indywidualnych pracowników ośrodka.	3	3	9	P	Sporządzanie planów szkoleniowych na dany rok. Zapewnienie środków na finansowanie szkoleń i dokształcania pracowników w ramach kursów i studiów podyplomowych.	Dyrektor ośrodka, pedagog.
10	Niesprzyjające warunki dla prawidłowego funkcjonowania ośrodka (np. radykalny wzrost kosztów utrzymania ośrodka), brak płynności finansowej,	4	4	16	N	Sporządzanie planu budżetu na dany rok, sporządzanie sprawozdań miesięcznych, kwartalnych i rocznych. Sprawne zarządzanie środkami	Dyrektor ośrodka, główna księgowa. Cały rok.

	wystąpienie zagrożenia epidemiologicznego.								
11	Negatywna atmosfera, brak zaangażowania i brak motywacji do pracy wynikające z niskiego stanu osobowego nieletnich w placówce (możliwość konieczności zmian w strukturze zatrudnienia pracowników)	4	4	16	N	Przeprowadzenie koniecznych zmian w sposób przejrzysty i zrozumiały dla pracowników. Dążenie do ograniczenia negatywnych zmian w strukturze zatrudnienia	Dyrektor ośrodka, kierownicy działów. Cały rok		
12	Awaria urządzeń technicznych, konieczność przeprowadzenia remontów obiektu (m.in. ze względu na jego wiek), powodująca zakłócenia w funkcjonowaniu ośrodka oraz wzrost kosztów funkcjonowania ośrodka.	3	3	9	P	Prowadzenie systematycznego serwisu urządzeń zakładowych, prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej. Usuwanie powstałych usterek.	Kierownik A – G, główna księgowa. Na bieżąco.		
13	Eskalacja konfliktu w Ukrainie – przygotowanie ośrodka do pełnienia innej roli funkcjonalnej, zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym w placówce.	3	4	12	P	Analizowanie sytuacji w zakresie bezpieczeństwa kraju, reakcja na zalecenia, decyzja napływające z MS	Dyrektor ośrodka, kierownicy działów. Cały rok		

¹ – należy wpisać jedną z możliwych reakcji na ryzyko: A – akceptacja, P – prewencja, N – niezwłoczne działanie zmniejszające ryzyko, W – wycofanie się z działania lub przeniesienie ryzyka na inny podmiot.

**Okręgowy Ośrodek Wychowawczy
w Witkowie**

ul. Park Kościuski 9, 62-230 Witkowo
tel. 61 4778 244, fax 61 4778 247
NIP 667-10-10-164, REG. 000324205

DYREKTOR
Okręgowego Ośrodka Wychowawczego

mgr Przemysław Priebe

Skala (skala punktowa i procentowa) w Okręgowym Ośrodku Wychowawczym w Witkowie

Prawdopodobieństwo.	Skala punktowa.	Skala procentowa
Bardzo rzadkie lub prawie niemożliwe.	1	0-20%
Małe prawdopodobieństwo.	2	21-40%
Średnie prawdopodobieństwo.	3	41-60%
Prawdopodobne.	4	61-80%
Prawie pewne.	5	81-100%

Opis wpływu ryzyka - skutek wystąpienia ryzyka (skala punktowa) w Okręgowym Centrum Wychowawczym w Witkowie.

Opis wpływu	Skala punktowa	Skutki			
		Finansowe	Organizacyjne	Bezpieczeństwo ludzi	Reputacja
Nieznaczny	1	Bardzo mały skutek, poniżej 100 zł	Chwilowe zakłócenia w działalności ośrodka	Brak wpływu	Brak skutków o wymiarze publicznym
Mały	2	Mały skutek, 100 – 10.000 zł	Niewielkie zakłócenia w działalności ośrodka	Niewielkie obrażenia	Ograniczone informacje w mediach lokalnych lub regionalnych.
Średni	3	Średnia strata, 10.000-100.000 zł	Zakłócenia w działalności ośrodka	Pewne obrażenia	Pewne informacje w mediach lokalnych lub regionalnych.
Poważny	4	Poważna strata, 100.000-500.000 zł	Brak realizacji kluczowego celu	Poważne obrażenia	Pewne informacje w mediach ogólnokrajowych.
Katastrofalny	5	Katastrofalne skutki, pow. 500.000 zł	Brak realizacji kluczowych celów	Utrata życia	Doniesienia medialne w całym kraju.

Matryca punktowej oceny ryzyka w Okręgowym Ośrodku Wychowawczym w Witkowie

Wpływ ryzyka \ Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Waga	Bardzo rzadkie lub prawie niemożliwe	Małe prawdopodobieństwo	Średnie prawdopodobieństwo	Prawdopodobne	Prawie pewne
Waga		1	2	3	4	5
Katastrofalny	5	5	10	15	20	25
Poważny	4	4	8	12	16	20
Średni	3	3	6	9	12	15
Mały	2	2	4	6	8	10
Nieznaczący	1	1	2	3	4	5

1-4 - akceptacja, 5-12 - prewencja, 15-25 - niezwłoczne działania zmniejszające ryzyko lub wycofanie się z działania albo przeniesienie działania na inny podmiot.

Sposób monitorowania działań planowanych w celu zmniejszenia ryzyka wymienionego w rejestrze ryzyk.

1. Kwartalne zestawienia zrealizowanych działań
2. Zebrania zespołu kierowniczego w sprawie realizacji zadań

DYREKTOR
Okręgowego Ośrodka Wyjeżdżawczego
mgr Przemysław Prieb