

Zakład Poprawczy
ul. Park Kosciuszki 9
62-230 Witkowo
tel. (061) 4778243, 4778244
fax (061) 4778247
NIP 667-10-10-164

Witkowo, dn.21 grudnia 2021 r.

SPRAWOZDANIE
Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI
ZAKŁADU POPRAWCZEGO W WITKOWIE
ZA ROK 2021

REALIZACJA NAJWAŻNIEJSZYCH CEŁÓW W ROKU 2021

1	2	3	4	5	6	7	8	
L.p.	Cel	Rodzaj celu (główny, zadaniowy, pozostały)	Mierniki określające stopień realizacji celu	Nazwa miernika	Planowana wartość osiągnięcia na koniec roku 2019	Osiągniętą wartość na koniec roku 2019	Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
1	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy	główny	Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków zakładów poprawczych/schronisk dla nieletnich.	Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków zakładów poprawczych/schronisk dla nieletnich do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej	1 (kurs)	1	1 Doskonalenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych wychowanków – kształcenie zawodowe, kurs zawodowy. 2. Usamodzielnianie wychowanków – praca z nieletnimi ukierunkowana na przygotowanie nieletnich do samodzielnego, zgodnego z obowiązującym prawem i normami funkcjonowania po opuszczeniu placówki (kształtowanie umiejętności przydatnych w readaptacji społecznej nieletnich, w tym m.in. rozwijanie zainteresowań wychowanków oraz poszerzanie wiedzy ogólnej w trakcie zajęć szkolnych, internatowych, warsztatowych oraz w kołach zainteresowań).	1. Zrealizowano zadania wynikające z rocznego planu pracy placówki, w tym m.in. zadania związane z funkcjonowaniem kół zainteresowań (kulinarnym, fotograficznym, technicznym, sportowym i krajoznawczo-turystycznym) edukacją szkolną i zawodową oraz realizacją programu w zakresie usamodzielnienia. Doskonalono kompetencje społeczne oraz przygotowywano wychowanków do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażeńie w umiejętności przydatne m.in. na rynku pracy i w kontaktach z pomocą społeczną: - przystąpienie uczniów kl II szkoły branżowej do egzaminów z kwalifikacji zawodowych w zawodach ślusarz, murarz-tylnkarz - szkolenia przeprowadzone przez p. pedagoga (22.02 i 09.06.2021) oraz warsztaty szkoleniowe (21.06.2021) przeprowadzone przez doradcę zawodowego z Instytutu Doradztwa Zawodowego przy CKZiU w Gnieźnie, dla wychowanków w celu wsparcia ich na rynku pracy. - warsztaty dla wychowanków odnośnie kontaktów z instytucjami rynku pracy przeprowadzone przez doradcę zawodowego p. doktor z Wydziału Studiów Edukacyjnych, Zakład Poradnictwa Społecznego UAM w Poznaniu (zakończenie warsztatów 01.12.2021).

	zajmujących się szeroko pojętą pomocą społeczną.	
4.	Podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników zakładu poprzez szkolenia, kursy, studia podyplomowe (min branżowe szkolenia dla nauczycieli praktyki i teorii zawodu)	<ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie wychowanka do egzaminu poprawkowego z teorii zawodu w styczniu 2022 z kwalifikacji zawodowych. Zdanie praktycznego egzaminu z kwalifikacji w zawodzie. - udział w kursie zawodowym (od 04.10 - 13.12.2021) oraz zdanie egzaminu i uzyskanie przez wychowanka odpowiednich kompetencji z zakresu spawacz. Kurs prowadzony przez ZDZ w Poznaniu - Ośrodek Kształcenia w Gnieźnie - udział wychowanków w zajęciach organizowanych w Centrum Hipoterapii oraz współpraca ze stowarzyszeniem <i>W Stronę Słońca</i>. - zorganizowanie dla wychowanków przez pedagoga i wychowawcę cyklicznego Treningu Zastępowania Agresji - zajęcia miały na celu również nabycie przez wychowanków umiejętności radzenia sobie w sytuacjach społecznych po opuszczeniu placówki.
5.	Zapewnienie bezpieczeństwa w placówce oraz diagnozowanie i niwelowanie sytuacji trudnych oraz nadzwyczajnych.	<ul style="list-style-type: none"> 2. W miarę możliwości (ograniczenia związane z pandemią Covid-19) zrealizowano zadania w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników ZP Witkowo: <ul style="list-style-type: none"> -realizacja wewnętrzzakładowego planu szkoleniowego pracowników: - indywidualne doskonalenie zawodowe (kursy doskonalące, studia podyplomowe, szkolenia multimedialne - webinaria).
6.	Wprowadzenie do realizacji zarządzeń, procedur i wytycznych w zakresie przeciwdziałania pandemii Covid-19 (zapewnienie bezpieczeństwa osób przebywających w placówce oraz właściwego funkcjonowania placówki)	<ul style="list-style-type: none"> 3. Zrealizowano zadania związane z zapewnieniem w placówce bezpieczeństwa, m.in.: <ul style="list-style-type: none"> - dokonano corocznego przeglądu stanu technicznego zabezpieczeń placówki.
7.	Oszczędna gospodarka zasobami finansowymi.	<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono dla pracowników ochrony oraz chętnych pracowników pedagogicznych szkolenia z zakresu technik transportowych, obsługi pasów obezwładniających, technik obezwładniających (27.04 oraz 16 i 17.11.2021 – Dozór Gniezno). - opracowano i realizowano plan działań podejmowanych w placówce zmierzających do wyeliminowania i minimalizowania ryzyka wystąpienia zdarzeń nadzwyczajnych (stabilna i

dobra sytuacja wychowawcza)

- wprowadzono zarządzenie odnośnie stosowania zasad cyberbezpieczeństwa w placówce

- dokonywano na bieżąco oceny ryzyka związanego z sytuacją epidemiologiczną kraju i jej wpływem na funkcjonowanie naszego zakładu – w tym dokonywano analizy nastrojów i sytuacji wychowawczej, reagowano adekwatnie do sytuacji epidemiologicznej w kraju na ryzyko związane z potencjalnym zarażeniem się wirusem SARS CoV – 2 osób przebywających w placówce. Wdrożono odpowiednie działania edukacyjne i profilaktyczne – procedury i zarządzenia, których zadaniem było i jest niwelowanie potencjalnego zagrożenia zarażeniem się ww. wirusem. (ze względów bezpieczeństwa i obostrzeń zrezygnowano z realizacji niektórych przedsięwzięć realizowanych przez podmioty zewnętrzne).

- przeprowadzono akcje informacyjną odnośnie szczepień oraz zaszczepiono większość wychowanków (w jednym przypadku brak zgody opiekuna prawnego).

4. Gospodarkę finansową prowadzono zgodnie z założeniami i planem kontroli zarządczej – oszczędnie i adekwatnie do potrzeb. (znaczący wzrost cen i kosztów funkcjonowania placówki) Dokonano racjonalizacji zatrudnienia. oraz ograniczenia wymiaru etatów wśród pracowników pedagogicznych - dostosowując ich wymiar do aktualnej sytuacji organizacyjnej zakładu.

Dyrektor
Zakładu Poprawczego
w Wyszowie
mgr Przemysław Pribe